



effizient lernen - situativ führen – umsichtig handeln – erfolgreich wachsen

# Philosophie & Positionierung





## Meine Positionierung

### Meine Geschäftsfelder sind...

- Nachhaltige und erfolgskontrollierte Weiterbildungs-Maßnahmen für Unternehmer und Ihre Führungskräfte- in Veränderungen
- Steuerung und Begleitung längerfristiger Change-Prozesse mit blended Learning Maßnahmen

### Ich bin Experte für...

- ERKON: Erfolgskontrolle in Training, Beratung und Coaching, die messbar ist
- Innovative Lernmethoden: Audios, Videos, Podcasts
- Effizient eingesetzte Weiterbildungs-Budgets, die auf einen ROI hinarbeiten
- Verbesserung der Kundenorientierung
- Wechselwirkungen und Zusammenhänge in der Führungsarbeit

### Ich bin Entscheidungshelfer und Lotse für Unternehmen

- die sich heute bereits fit für die Zukunft 2020 aufstellen möchten
- die neben strategischen Zielen auch Verhaltens -Ziele in ihr Unternehmen implementieren wollen
- die eine werte-orientierte Kultur nach innen und außen anstreben
- Menschen und Teams, die ihre Führungskompetenz situativ und systemgerecht erweitern wollen

### Ich bin besser als die Mitbewerber, weil...

- ich als Visions-Moderator fragend führend gemeinsam mit Ihnen das Zukunfts-Potential von Unternehmen und Menschen in die Gegenwart hole
- sich meine Maßnahmen refinanzieren
- ich Menschen, Teams und Unternehmen als ein lebendiges System betrachte

### Meine Kunden sind...

- Unternehmen, die sich in einem Veränderungs-Prozess befinden oder eine Veränderung gezielt herbeiführen möchten
- Unternehmen, die diese Veränderungen steuern wollen und die dazugehörigen Weiterbildungs-Maßnahmen für ihre Mitarbeiter in ihrer Nachhaltigkeit und Wirksamkeit messen möchten



## Meine Positionierung

### Meine Kunden sind...

- Bayer, Lanxess, EON, Ruhrgas, GfK, Dorfner-Gruppe, E-nergie

### Menschen, die ich treffe, haben Aufgaben, wie ...

- Verantwortung für die Führung und Entwicklung von Mitarbeitern und Organisationen
- die Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen wie Training, Beratung und Coaching in Veränderungsprozessen
- die Optimierung der Führungs-Kultur, die Verbesserung der Kundenorientierung

### Ich liefere Ihnen...

- Training, Beratung, Coaching und Moderation
- Projekt Zukunft – von der Zukunft her führen
- BIB – Bewusstsein im Business
- Personal-Development Navigator mit Wirksamkeits-Messung

### Was habe ich noch dabei...

- Erfahrungen mit Veränderungen: seit 13 Jahren in Unternehmen und Teams, seit 20 Jahren mit Menschen in Neuorientierung, seit über 50 Jahren mit mir selbst
- Integrationsfähigkeit von Herz, Hirn und Hand bei Menschen und Unternehmen
- Unbestechlicher Klarblick

### Ihr Nutzen...

- Sie haben eine deutliche Zielorientierung für ihren Veränderungs-Prozess
- Sie haben kraftvolle Werte und Visionen, die ihre Mitarbeiter auch in Talsohlen motiviert halten
- Sie investieren gezielt in die wirksamsten Weiterbildungen, garantieren Nachhaltigkeit der Maßnahmen und kontrollieren ihre Erfolge
- Sie verbessern die Sozial- und Führungs-Kompetenzen ihrer Mitarbeiter und reduzieren so das Konflikt -und Stress-Potential
- Sie verbessern Ihre Rendite



## Häufige Themen meiner Kunden

### - aus Unternehmenssicht:

- Der Markt wird immer härter – wie können wir vorhandene Ressourcen besser einsetzen, dabei Kosten senken, aber auch unsere Mitarbeiter motiviert halten?
- Unsere Unternehmensstrategie haben wir erfolgreich neu ausgerichtet. Wie schaffen wir es nun, diese vom „Kopf des Unternehmens“ in das „Herz des Unternehmens“ - unsere Mitarbeiter - zu bringen?
- Wie können wir das Erfahrungs-Wissen langjähriger Mitarbeiter potenzieren und sie in aktiven Austausch mit anderen Bereichen, Teams und Kollegen bringen?

### - aus der Sicht einer Führungskraft:

- Unterschwellige Konflikte häufen sich, mit meinen Mitarbeitern und innerhalb des Teams. Öfter spüre ich auch eine Distanz zu meinem Chef. Wie kann ich damit umgehen?
- Ich soll immer mehr in kürzerer Zeit mit weniger Ressourcen erreichen – und das in einem hoch komplexen Umfeld. Wie kann ich sinnvoll diese Komplexität reduzieren und dennoch das Optimum herausholen?
- Wie kann ich meine Mitarbeiter optimal fördern und parallel an das Unternehmen binden, sodass sie mit Herz und Seele dabei sind?
- Wie entwickle ich meine Mitarbeiter rechtzeitig, sodass sie bereits fit sind, wenn neue Herausforderungen oder Positionen anstehen?

### - aus persönlicher Sicht:

- Meine Arbeit belastet mich immer mehr – die Schere aus Ansprüchen, die an mich herangetragen werden und dem was ich aus meiner Sicht machen kann, klafft immer weiter auseinander.
- Ich engagiere mich voll und erfolgreich in meinem Beruf – aber nun raucht es in meiner Partnerschaft. Was kann ich tun?
- Ich würde am liebsten den Arbeitsplatz wechseln, meine Aufgabe befriedigt mich nicht mehr, ich sehe keinen Sinn mehr, obwohl meine Leistung in höchsten Tönen gelobt wird.
- Die ersten körperlichen Alarmzeichen dieser Arbeits-Belastung spüre ich bereits, ich müsste eigentlich mal zur Ruhe kommen, finde aber keinen Ausweg aus diesem Hamsterrad